

MEDEDELING

Referentienummer: M_PER_2019_015

Datum: 2019-05-16

Gewijzigd: 2021-08-26

Contact: Dienst Personeel - dienst_personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen - 02 507 07 01

TADD, vaste benoeming en reffectatie in de verschillende soorten omkaderingsmiddelen voor het buitengewoon secundair onderwijs

Inleiding

Een buso-school krijgt verschillende soorten omkaderingsmiddelen toegekend: lesuren, GOK-uren, punten van de globale puntenenveloppe, punten voor ICT-coördinatie, vervangingseenheden op basis van niet-ingevulde afwezigheden, uren aanvangsbegeleiding enz. In die omkaderingsmiddelen kunnen dan gesubsidieerde personeelsleden worden aangesteld binnen het kader van het decreet Rechtspositie.

Haast alle betrekkingen die daarmee worden opgericht, moeten worden aangeboden aan de personeelsleden die recht hebben op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur. De meeste betrekkingen komen ook in aanmerking voor vacantverklaring, vaste benoeming en mutatie of nieuwe affectatie, en ook voor reffectatie of wedertewerkstelling. Voor sommige omkaderingsmiddelen voorziet de wetgeving echter een uitzondering. Sommige moeten niet worden aangeboden aan TADD'ers, of laten geen vaste benoeming toe, of vallen buiten de reffectatieverplichtingen.

Hierna duiden we aan welke verplichtingen er gelden i.v.m. TADD, benoeming en reffectatie in de betrekkingen van 1) het bestuurspersoneel; 2) het onderwijzend personeel; 3) het ondersteunend personeel 4) het medisch, orthopedagogisch, paramedisch, psychologisch en sociaal personeel. Voor elke "soort" omkaderingsmiddel vermelden we telkens welke statutaire rechten en plichten er gelden, en verwijzen we naar een mededeling of Ministeriële omzendbrief voor nadere toelichting.

Algemene informatie over TADD, vaste benoeming, mutatie / nieuwe affectatie en reffectatie / wedertewerkstelling vind je in de volgende mededelingen:

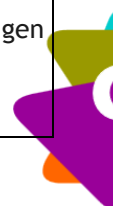
- [Tijdelijke aanstelling in wervingsambten: bepaalde duur of doorlopende duur](#) (gewoon en buitengewoon secundair onderwijs) - thema: Tijdelijke aanstelling;
- [Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten](#) (gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs en internaten) - thema: Vaste benoeming;
- [Vaste benoeming in wervingsambten](#) (gewoon en buitengewoon secundair onderwijs) - thema: Vaste benoeming;
- [Tijdelijke aanstelling en vaste benoeming in selectie- en bevorderingsambten](#) - thema's: Tijdelijke aanstelling; Vaste benoeming;
- [Mutatie en nieuwe affectatie](#);
- [De verdeling van de betrekkingen, de reffectatie en wedertewerkstelling in het buitengewoon basis- en secundair onderwijs](#) - thema: Reffectatie.

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
	1 Bestuurs- en onderwijzend personeel: technisch adviseur, adjunct-directeur, technisch adviseur-coördinator en directeur						
1.	directeur (betrekking inherent aan de school)		nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee (enkel verplicht voor wervings-ambten)	ja	ja, maar zie opm.	zie punt 11.1 van de Reaffectatiemededeling
2.	betrekking van adjunct-directeur of technisch adviseur-coördinator opgericht met punten (globale puntenenveloppe) die binnen de SG zijn toegekend aan de school (voor scholen niet-SG: opgericht met eigen punten van de school)		nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee (enkel verplicht voor wervings-ambten)	ja	ja, maar zie opm.	zie punt 11.1 van de Reaffectatiemededeling ; het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd



	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
3.	betrekking van technisch adviseur, opgericht met de punten (globale puntenenveloppe) die binnen de SG zijn toegekend aan de school (voor scholen niet-SG: opgericht met eigen punten van de school)		nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee (enkel verplicht voor wervings-ambten)	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd
4.	betrekking van technisch adviseur, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of directeur opgericht met voorafname van punten voor de ondersteuning van de SG	699	nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee	nee	R/W is mogelijk, maar nooit verplicht	zie punt 5 van de mededeling " De globale puntenenveloppe " (thema: Omkadering)
5.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (PWB)	16	nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkdagen	zie de mededeling " Personeelsleden ten laste van het werkingsbudget "
6.	niet-organieke betrekking toegewezen door reffectatiecommissie van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van reffectatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reffectatiemededeling
7.	niet-organieke betrekking toegewezen door de Vlaamse reffectatiecommissie	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van Vlaamse reffectatiecommissie	zie punt 16 van de Reffectatiemededeling

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	re-affectatie en wedertewerking- verplicht?	opmerking; zie verder...
	2 Bestuurs- en onderwijzend personeel: godsdienstleraar, leraar, leraar ASV, leraar ASV-braille, leraar ASV-lichamelijke opvoeding, leraar BGV						
8.	eigen lesuren van de school, gegeneerd volgens de teldatum en ingericht als lesuur of als "uur dat geen lesuur is" (BPT, aanvangsbegeleiding e.d.; in OV4 ook inhaalles, nascholing, seminaries ...)		ja	ja	ja	ja	zie punt 4.4 van de Omzendbrief SO/2011/01(buso)
9.	lesuren die zijn overgenomen van het voorgaande schooljaar ("gebufferde lesuren") of van een andere school (geleende, gekregen, herverdeelde lesuren)		ja	ja	nee	ja	zie de mededeling " Overdracht van uren en lesuren in het buso " (thema: Omkadering)
10.	extra lesuren (aandeel van de 20 000 voor vermindering planlast), verdeeld binnen de SG		ja	ja	ja	ja	zie punt 5 van de mededeling " Omkadering die wordt toegekend via de scholengemeenschap " (thema: Omkadering)
11.	extra lesuren ("afwijkingsuren")	884	ja	nee	nee	ja	zie Omkadering NO/2006/02
12.	bijkomende lesuren voor klassenraad, klassendirectie en bijscholing / begeleiding voor personeelsleden die niet zijn aangesteld in het kader van het ondersteuningsmodel	423, 425, 619	ja, maar zie opm.	ja	ja, maar zie opm.	ja, maar zie opm.	aanstelling, benoeming of R/W hierin is enkel mogelijk als het personeelslid voldoet aan de voorwaarden om dat uur te krijgen zie punt 4.14 van Omzendbrief SO/2011/01(buso)



	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
13.	eigen GOK-uren	770	ja	ja	ja	ja	zie punt 7 van SO/2009/05(BuSO)
14.	GOK-uren die zijn overgenomen van een andere school		ja	ja	nee	ja	zie punt 7 van SO/2009/05(BuSO)
15.	lesuren voor taak- en functiedifferentiatie opgericht met punten van de globale puntenenveloppe die binnen de SG zijn toegekend aan de school (voor scholen niet-SG: TFD opgericht met eigen punten van de school)	898	ja	ja	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden genereerd zie punt 4.1.3.1 van Omzendbrief PERS/2009/06
16.	lesuren voor taak- en functiedifferentiatie opgericht met voorafname van punten voor de ondersteuning van de SG	699	geen verplichting om aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk	nee	nee	geen verplichting om aan te bieden. R/W is wel mogelijk	zie punt 5 van de mededeling " De globale puntenenveloppe " (thema: Omkadering) en punt 4.1.3.1 van Omzendbrief PERS/2009/06
17.	eigen lesuren voor aanvangsbegeleiding , toegekend voor het lopende schooljaar		ja	ja	ja	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Omzendbrief SO/2019/03 (BuSO)
18.	lesuren voor aanvangsbegeleiding , overgenomen van het voorgaande schooljaar of van een andere school		ja	ja	nee	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Omzendbrief SO/2019/03 (BuSO)

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
19.	lesuren voor tijdelijk onderwijs aan huis (TOAH)	598	ja	nee	nee	mogelijk maar nooit verplicht	zie Omzendbrief SO/2005/06(BUSO)
20.	lesuren voor permanent onderwijs aan huis (POAH)	432	ja	nee	nee	mogelijk maar nooit verplicht	zie Omzendbrief SO/2005/06(BUSO)
21.	de begeleidingseenheden die busocholen van de types 2,4,6,7 (auditiieve beperking) ontvangen in het kader van het ondersteuningsmodel en die omgezet worden in extra lesuren	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. Zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk	TADD en R/W (steeds vrijwillig) zijn beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
22.	de extra lesuren die de busocholen van de types basisaanbod, 3, 7 (spraak- of taalstoornis) of 9 ontvangen in het kader van het ondersteuningsmodel	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. Zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk	TADD of R/W (steeds vrijwillig) is steeds beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02



	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
23.	uren klassenraad en bijscholing / begeleiding gegenereerd door aanstelling van personeelsleden in het kader van het ondersteuningsmodel	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. Zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk	aanstelling, benoeming of R/W hierin is enkel mogelijk als het personeelslid voldoet aan de voorwaarden om dat uur te krijgen TADD of R/W (steeds vrijwillig) is steeds beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
24.	eigen uren BPT-modularisering in het voltijds bso en HBO5 Verpleegkunde	695	ja	ja	ja	ja	zie Omzendbrief SO/2008/04
25.	eigen uren-leraar aangewend voor trajectbegeleiding duaal leren		ja	ja	ja	ja	zie punt 13 van SO/2019/01
26.	extra lessen voor land- en tuinbouwscholen in OV3 en OV4 (“lessen voor teeltleider ”)		ja	ja	ja	ja	zie punt 4.2 van SO/2011/01(buso)
27.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (PWB)	16	ja	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkdagen	zie de mededeling “Personeelsleden ten laste van het werkingsbudget”
28.	niet-organieke betrekking toegewezen door reffectatiecommissie van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van reffectatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reffectatiemededeling

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	re-affectatie en wedertewerking-verplicht?	opmerking; zie verder...
29.	niet-organieke betrekking toegewezen door de Vlaamse re-affectatie-commissie	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van de Vlaamse re-affectatiecommissie	zie punt 16 van de Re-affectatie-mededeling
3 Ondersteunend personeel: opvoeder en administratief medewerker							
30.	betrekking van opvoeder of administratief medewerker opgericht met punten van de globale punten-enveloppe die binnen de SG zijn toegekend aan de school (voor scholen niet-SG: met eigen punten van de school)		ja	ja	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd
31.	betrekking van opvoeder of administratief medewerker opgericht met voorafname van punten voor de ondersteuning van de SG	699	geen verplichting om aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk	nee	nee	geen verplichting om aan te bieden. R/W is wel mogelijk	zie punt 5 van de mededeling " De globale puntenenveloppe " (thema: Omkadering)
32.	11 of 22 lesuren voor aanvangsbegeleiding , omgezet in halftijdse of voltijdse betrekkingen van opvoeder of administratief medewerker		ja	ja	ja	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Omzendbrief SO/2019/03 (BuSO)



	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
33.	niet-organieke betrekking toegewezen door reffectatiecommissie van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van reffectatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reaffectatiemededeling
34.	niet-organieke betrekking toegewezen door de Vlaamse reffectatiecommissie	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van de Vlaamse reffectatiecommissie	zie punt 16.2 en 16.3 van de Reaffectatiemededeling
35.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (PWB)	16	ja	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkdagen	zie de mededeling "Personeelsleden ten laste van het werkingsbudget"
<p>4 Medisch personeel: arts; Orthopedagogisch personeel: orthopedagoog; Paramedisch personeel: ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger; Psychologisch personeel: psycholoog; Sociaal personeel: maatschappelijk werker.</p>							
36.	eigen uren van de school, gegeneerd volgens de teldatum		ja	ja	ja	ja	zie punt 4.5 van de Omzendbrief SO/2011/01(buso)
37.	uren die zijn overgenomen van het voorgaande schooljaar ("gebufferde uren") of van een andere school (geleende, gekregen, herverdeelde uren)		ja	ja	nee	ja	zie de mededeling "Overdracht van uren en lesuren in het buso" (thema: Omkadering)
38.	extra uren (" afwijkingsuren ")	884	ja	nee	nee	ja	zie Omkaderingsmededeling NO/2006/02

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
39.	de begeleidingseenheden die buso-scholen van de types 2,4,6,7 (auditiële beperking) ontvangen in het kader van het ondersteuningsmodel en die omgezet worden in extra uren	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk. zie opm.	TADD en R/W (steeds vrijwillig) zijn beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
40.	de extra uren die de buso-scholen van de types basisaanbod, 3, 7 (spraak- of taalstoornis) of 9 ontvangen in het kader van het nieuwe ondersteuningsmodel	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk. zie opm.	TADD of R/W (steeds vrijwillig) is steeds beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
41.	uren voor taak- en functiedifferentiatie opgericht met punten van de globale puntenenveloppe die binnen de SG zijn toegekend aan de school (voor scholen niet in SG: TFD opgericht met eigen punten van de school)	898	ja	ja	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd. Zie punt 4.1.3.3 van de Omzendbrief PERS/2009/06



	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reffectatie en wedertewerking verplicht?	opmerking; zie verder...
42.	uren voor taak- en functiedifferentiatie opgericht met voorafname van punten voor de ondersteuning van de SG	699	geen verplichting om aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk	nee	nee	geen verplichting om aan te bieden. R/W is wel mogelijk	zie punt 5 van de mededeling " De globale puntenenveloppe " (thema: Omkadering) en punt 4.1.3.3 van de Omzendbrief PERS/2009/06
43.	eigen lesuren voor aanvangsbegeleiding , toegekend voor het lopende schooljaar en omgezet naar uren		ja	ja	ja	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Omzendbrief SO/2019/03 (BuSO)
44.	lesuren voor aanvangsbegeleiding die zijn overgenomen van het voorgaande schooljaar of van een andere school, en zijn omgezet naar uren		ja	ja	nee	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Omzendbrief SO/2019/03 (BuSO)
45.	niet-organieke betrekking toegewezen door reffectatiecommissie van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van reffectatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reffectatiemededeling
46.	niet-organieke betrekking toegewezen door de Vlaamse reffectatiecommissie	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van de Vlaamse reffectatiecommissie	zie punt 16.2 en 16.3 van de Reffectatiemededeling
47.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (PWB)	16	ja	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkdagen	zie de mededeling " Personeelsleden ten laste van het werkingsbudget "